

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ อื่นๆ เป็นต้น ๓.บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมากยิ่งขึ้น ๔.บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น	๑.การตระหนักรู้และความเข้าใจที่ลึกซึ้งขึ้นผู้เข้ารับการอบรมแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้นเกี่ยวกับความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และผลกระทบของการทุจริต ๒.การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่เปิดกว้างและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ๓.การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน สังเกตได้ถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม เช่น การตัดสินใจบนพื้นฐานของความถูกต้อง การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา การหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.การสื่อสารและแลกเปลี่ยนในประเด็นคุณธรรม มีการสื่อสารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในองค์กรมากขึ้น	งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

	เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของประชาชนต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส หรือให้ความร่วมมือในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สังเกตได้ถึงการเปลี่ยนแปลงในบรรยากาศและค่านิยมขององค์กร ที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการตรวจสอบได้มากขึ้น ๗.ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจที่เพิ่มขึ้น ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กร		
๒.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด(IIT) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ เป็นต้น ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะ	๑. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมินITA ปีงบประมาณ ๖๗ เพิ่มขึ้น เป็นต้น	งานกฎหมายและคดีสำนักปลัด	๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

	ตามที่องค์กรกำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น			
๔. กิจกรรมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ อื่นๆ เป็นต้น ๓. สร้างความเข้าใจพื้นฐาน ความแตกต่าง และรูปแบบต่างๆ ของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ทับซ้อน ชี้ให้เห็นผลกระทบ นำเสนอผลกระทบในด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร สังคม และความน่าเชื่อถือ ๔.เสนอแนวทางการป้องกัน ให้ความรู้และเครื่องมือในการระบุน หลีกเลี่ยง และจัดการกับสถานการณ์ที่อาจเกิดความขัดแย้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน	๑. วัฒนธรรมองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป เกิดการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างยั่งยืน ๒.ความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจที่เพิ่มขึ้น หน่วยงาน องค์กร และผู้นำในชุมชนได้รับความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากประชาชนมากขึ้น การลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมีจำนวนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนลดลง ๓.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสการตัดสินใจและการดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔.การพัฒนาที่ยั่งยืน การลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๕.ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน	งานกฎหมายและคดีสำนักปลัด	๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗