

รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒



**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์**
**รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒**
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

มีผู้เข้าร่วมตามโครงการอบรมทั้งสิ้น ๓๕ ท่าน โดยเป็นชาย ๑๐ คน หญิง ๒๕ คน แยกเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน พนักงานครู อบต. จำนวน ๔ คน และพนักงานจ้าง ๑๓ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๓๕ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด

**สามารถสรุปผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ
พร้อมข้อเสนอแนะในรายละเอียดต่าง ๆ มีดังนี้**
ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

รายละเอียด	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ(%)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านก่อนและหลังการอบรมครั้งนี้					
ก่อนการอบรม	-	๒๐	๗๐	๑๐	
หลังการอบรม	๓๐	๗๐	-	-	
๒.เอกสารในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๐	๖๐	-	-	
๓.โสตทัศนูปกรณ์ในการอบรมมีความเพียงพอ		๗๐	๓๐	-	
๔.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๐	๘๐	๑๐	-	
๕.สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๒๐	๖๐	๒๐	-	
๖.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๐	๙๐	-	-	
๗.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒๐	๘๐	-	-	
๘.การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๒๐	๘๐	-	-	
๙.เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๐	๙๐	-	-	
๑๐.เนื้อหาสาระที่ได้รับจากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐	-	-	
๑๑.เนื้อหาของอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๑๐	๙๐	-	-	
๑๒.ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒๐	๘๐	-	-	

ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ว่านก่อนและหลังการอบรมครั้งนี้

ก่อนการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐

หลังการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐

เอกสารในการอบรมมีความเหมาะสม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐

สไตล์ทัศนูปกรณ์ในการอบรมมีความเพียงพอ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๐

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐

สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๐

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐

วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐

เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เนื้อหาของอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐

ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้จากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ระบุว่ามีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ความพอใจในภาพรวม

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางถึงมากที่สุด โดยมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๕ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕

ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดอบรมฯ เพื่อปรับปรุงในครั้งต่อไปดังนี้

- เนื้อหาในการนำเสนอควรมีความกระชับ
- ควรมีการลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติและนั่งสมาธิ

ปัญหาและอุปสรรคในการอบรมในครั้งนี้

ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีจำกัด

รายงานผลกำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประจำปี ๒๕๖๒

วันอังคาร ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู ไปแล้วนั้นและการจัดโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน รายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐-๙.๓๐ น.

- ลงทะเบียนพร้อมกัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
- พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒
- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ โดย นางสาวยุพิน แปกใส หักหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
- กล่าวเปิดโครงการ โดย นายบุญชวน เม่นใส นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคูประธานในพิธี กล่าวเปิดงาน
- แนะนำแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมงาน ประกอบด้วย

นายช่อม พลมีเดช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
นายสมพงษ์ เนียมใส	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู
นายสมหวัง บรรหาร	ประธานสภา อบต.บ้านคู
นายพิชัย พลแสน	รองประธานสภา อบต.บ้านคู

เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

- รับฟังการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรภาครัฐ โดย นางสาววราภรณ์ แสงชา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
- รับประทานอาหารว่าง/ดื่มกาแฟ
- รับฟังการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรภาครัฐ โดย นางสาววราภรณ์ แสงชา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

- พักเที่ยง รับประทานอาหาร

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.

๑๑. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ วินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นางสาววรภรณ์ แสงชา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๑๒. รับประทานอาหารว่าง
๑๓. รับฟังการบรรยายในหัวข้อ วินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมตอบข้อซักถาม โดย นางสาววรภรณ์ แสงชา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๑๔. พิธีปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ฯ โดยนายบุญชวน เมื่อนไธสง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านคู

(นางลำไย พรอยู่ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงานผล

ประมวลภาพการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

ภาพรับลงทะเบียนและรับเอกสาร





ประมวลภาพการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒











ประมวลภาพการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒
ภาพอาหารกลางวัน



ประมวลภาพการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒
ภาพอาหารว่าง



